

Протокол  
заседания комиссии по противодействию коррупции ГБУ СШ «Лидер»  
Фрунзенского района Санкт-Петербурга

« 21 » октября 2019г.

**Присутствовали:**

Председатель – Суходольский Ю.А.

Заместитель председателя – Чиковская А.А.

Секретарь – Корзун Т.В.

Члены комиссии – Никонова Е.Н.

Котова С.В.

Кольчуков И.И.

Шадрина О.В.

Курчанова А.Н.

Власова О.К. – главный специалист ОФКиС администрации Фрунзенского района

**Приглашены:**

Добрынин П.Е. - тренер

Добрынина Е.А. - тренер

**Повестка заседания Комиссии:**

1. О наличии или возможности возникновения конфликта интересов в связи с работой в ГБУ СШ «Лидер» - муж, жена:

Добрынин Павел Константинович – тренер по парабадминтону, Добрынина Екатерина Александровна – тренер по парабадминтону.

На заседании присутствуют пять членов Комиссии из пяти, кворум имеется. Все члены Комиссии своевременно уведомлены о времени и месте заседания и о вопросах, включенных в повестку дня.

**Слушали:**

1. По первому вопросу слушали Суходольского Ю.А.

Суходольский Ю.А. предложил членам Комиссии рассмотреть ситуацию совместной работы указанных сотрудников на предмет конфликта интересов и ознакомила членов Комиссии с законодательством, регламентирующим данную ситуацию.

Согласно части 1 статьи 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г.

№ 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ) конфликт интересов представляет собой Ситуацию, при которой личная заинтересованность государственного гражданского служащего Российской Федерации (далее - гражданский служащий) влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского

служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации».

При этом, в соответствии с частью 3 статьи 19 Федеральный закон № 79-ФЗ, под личной заинтересованностью гражданина служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданина служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ: родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей, а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

В соответствии с пунктом 5 частью 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 N 79- ФЗ (ред. от 21.11.2011, с изм. от 22.11.2011) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" предусмотрено ограничение, связанное с гражданской службой:

1. Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае:  
близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Так же необходимо отметить, что далеко не любое выполнение функций государственного управления в отношении родственников влечет конфликт интересов. В частности, если государственный служащий предоставляет государственные услуги, получение которых одним заявителем не влечет отказа в предоставлении услуги другим заявителям, и при этом не обладает дискреционными полномочиями, позволяющими оказывать кому-либо предпочтение, вероятность возникновения конфликта интересов при предоставлении таких услуг родственникам в большинстве случаев является незначительной (дискреционные полномочия представляют собой коррупциогенный фактор лишь тогда, когда они состоят в возможности выбора между применением завышенных требований закона и отказа от их применения).

Указанное законодательство относится к лицам, находящимся на государственной службе. Работа в государственном учреждении не относится к государственной или муниципальной службе и поэтому действие указанного закона №79-ФЗ не может распространяться на указанных сотрудников.

Однако, следует отметить, что в соответствии с ч.1 Приказа Минобрнауки РФ от 28 октября 2015 г. N 1227 " О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки РФ, ограничений, запретов и обязанностей" установлено, что на работников, замещающих

должности, включенные в перечень Должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки Российской Федерации, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 сентября 2013 г. № 1070, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции".

В соответствии с п.3 Постановления Правительства РФ от 05.07.2013 №568 (с изменениями от 15 февраля 2017) работники не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства если осуществление трудовой функции связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, за исключением работников, замещающих должности в федеральных государственных учреждениях.

Таким образом, наличие близкого родства законодательно не является препятствием для осуществления трудовой деятельности в государственных учреждениях? Вышеуказанным Постановлением устанавливается лишь запрет на совместную работу в непосредственном подчинении друг другу родственников. При этом указаны должности, на которые этот запрет распространяется (для общеобразовательных организаций - это директор и главный бухгалтер).

Действие указанного Приказа Минобрнауки РФ распространяется на организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед Минобрнауки РФ. Если указанный Приказ применить к государственной образовательной организации СПб, то трудовая деятельность родственников в одной организации и в этом случае возможна, если отсутствует непосредственное подчинение.

Трудовой кодекс РФ вообще не содержит требований по ограничению приема родственников на работу в государственное учреждение, даже если они находятся в непосредственном подчинении друг другу.

Таким образом, действующее законодательство не запрещает совместную работу родственников в государственном учреждении СПб и также не устанавливает каких либо ограничений при их работе.

Данный вывод содержит также позиция Прокуратуры Санкт-Петербурга и Профсоюзов РФ. Однако, в любом случае на организацию возложена обязанность недопущения конфликта интересов.

В конкретной ситуации, рассмотрев должностные обязанности: Добрынина П.К. и Добрыниной Е.А.

нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому ни по одному из направлений работы в соответствии со схемой управления ГБУ (в служебных отношениях между сотрудниками имеются промежуточные звенья, что препятствует образованию непосредственного подчинения).

Следует отметить, что определение понятия "непосредственная подчиненность" дана в ст. 35 Указа Президента РФ от 10.11.2007 N 1495 (ред. от 16.05.2017), а также в Письме Минтруда от 16.05.2017 N 18-2/В-297 Приложение 1- схема управления ГБУ; Приложение 2 - должностные обязанности.

Добрынин П.К. работает в должности тренера и по утвержденной схеме управления непосредственно подчиняется заместителю директора по спортивной работе как и другие члены коллектива, относящиеся к категории тренеров.

Добрынина Е.А. работает в должности тренера и по утвержденной схеме управления непосредственно подчиняется заместителю директора по спортивной работе как и другие члены коллектива, относящиеся к категории тренеров.

-в "соответствии с трудовым договором в исполнение должностных обязанностей тренера не входит осуществление каких-либо финансово-хозяйственных полномочий ни по какому из направлений его работы;

- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений как одного так и другого сотрудника.

- заработка плата начисляется бухгалтером ГКУ ЦБ Фрунзенского района Санкт-Петербурга в соответствии с Положением об оплате труда, а не директором ГБУ СШ «Лидер».

Исходя из вышесказанного, в данной конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки конфликта интересов и нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, исключены обстоятельства возникновения коррупционных проявлений.

Далее выступила Никонова Е.Н., Елена Николаевна доложила Комиссии о качестве работы вышеуказанных сотрудников.

Горохова Е.А. работает тренером с 03 мая 2018 года. Никаких претензий к выполнению должностных обязанностей не имеет.

Все вышеуказанные сотрудники на заседании Комиссии пояснил Суходольский ЮА.«из-за отсутствия непосредственного подчинения нет конфликта интересов, все ограничения соблюдаются».

Никонова Е.Н. предложила следующее решение:

Конфликт интересов между тренером Добрыниной Е.А.отсутствует, указанный работник соблюдала требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов, ограничения при исполнении должностных обязанностей ею соблюдаются.

Отсутствует также возможность возникновения конфликта интересов из-за отсутствия непосредственной подчиненности и подконтрольности сотрудников друг другу.

ГОЛОСОВАЛИ:

«за»-5

«против» - 0

«воздержались»- 0

Конфликт интересов между указанными сотрудниками отсутствует, указанные работники соблюдали требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов, ограничения при исполнении должностных обязанностей работниками соблюдаются.

Отсутствует также возможность возникновения конфликта интересов из-за отсутствия непосредственной подлинности и подконтрольности сотрудников друг другу.

Председатель комиссии:



Секретарь комиссии:



Утверждаю

Директор

ГБУ СШ «Лидер»

С.А.Козлов



39

**План  
проведения занятия с работниками ГБУ СШ «Лидер»**

Тема: «Соблюдение требований законодательства о противодействию коррупции в ГБУ СШ «Лидер, результаты проверки»

Цель: - доведение до работников учреждения постановления проверки прокуратурой Фрунзенского района.

Время: 1 час

Дата: 18 января 2020 г.

Ход проведения: - вводная часть-10 мин.

- основная часть – 40 мин.
- заключительная часть – 10 мин.

1. Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции
2. Ознакомление с результатами проверки.

- 1. Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции, слово – Суходольский Ю.А.**
- 1.1. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

***Термины и определения***

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп

либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

## **2.Ознакомление с результатом проверки , слово – Некоркиной Р.М.**

Согласно требованиям ч.4 ст.12 ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-паркового договора на выполнение работ ( оказание услуг), указанного в ч.1 данной статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых установлен нормативными правовыми актами РФ, в течении двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя ( работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту службы в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами РФ. Постановление прилагается к протоколу заседания . Поручено изучить Представление об устраниении нарушений законодательства о противодействии коррупции.