

Приложение

К приказу № 07 от «25» января 2023 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУ СШОР «Лидер»  
С.А.Козлов  
« 25 » января 2023 г.



## ПЛАН

**работы Государственного бюджетного учреждения спортивной школы олимпийского резерва «Лидер»  
Фрунзенского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции на 2023-2027 годы.**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
1	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в ГБУ СШОР «Лидер» Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее – ГУ) на 2023-2027 годы.	Январь 2023	Директор ГУ	Повышение эффективности работы в сфере противодействия коррупции
2	Участие руководителей (заместителей руководителей) ГУ в совещаниях (обучающих мероприятиях) по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ, организованных администрацией Фрунзенского района Санкт-Петербурга.	Ежегодно I квартал	Руководители ГУ, заместители руководителей ГУ	Повышение уровня профессионального развития
3	Участие должностных лиц ГУ, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в обучающих мероприятиях, организованных администрацией Фрунзенского района Санкт-Петербурга.	Ежегодно III квартал	должностные лица ГУ, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Повышение уровня профессионального развития

4	Проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками.	В течение 2023-2027 гг.	Руководители ГУ, должностные лица ГУ, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Предупреждение коррупционных правонарушений
5	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ) (при поступлении в администрацию обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2023-2027 гг.	Руководители ГУ	Повышение эффективности работы в сфере противодействия коррупции при осуществлении закупок
6	Обеспечение законности деятельности по реализации положений Федерального закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ	В течение 2023-2027 гг.	Руководители ГУ	Повышение эффективности работы в сфере противодействия коррупции при осуществлении закупок
7	Доведение до работников Учреждения законодательства по противодействию коррупции и разъяснение положений законодательства по противодействию коррупции.	Два раза в год, под роспись.	Руководители ГУ, руководители структурных подразделений, должностные лица ГУ, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Повышение эффективности работы в сфере противодействия коррупции
8	Актуализация, при необходимости, перечня должностных лиц, ответственных за взаимодействие с Управлением экономической безопасности и противодействия коррупции Главного управления МВД России по СПб и ЛО, за ведение реестра направленных в органы дознания и следствия материалов о выявленных правонарушениях при осуществлении деятельности в сфере закупок с незамедлительным уведомлением отдела закупок администрации.	При необходимости	Руководители ГУ	Выявление и пресечение нарушений действующего законодательства

9	Опубликование заказчиками планов-графиков закупок, на официальном сайте единой информационной системы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	В течение 2023-2027 гг.	Руководители ГУ	Обеспечение открытости
10	Информирование Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области о выявленных в заявках участников закупок недостоверных сведений.	В течение 2023-2027 гг.	Руководители ГУ	Выявление и пресечение нарушений действующего законодательства
11	Информирование Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области и ФАС России о возможном наличии сговора участников закупки в целях заключения государственного контракта по завышенной цене.	В течение 2023-2027 гг.	Руководители ГУ	Выявление и пресечение нарушений действующего законодательства
12	Обеспечение предоставления руководителями ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством.	Январь-апрель, ежегодно.	Руководители ГУ	Обеспечение выполнения руководителями ГУ обязанностей, предусмотренных законом
13	Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-странице администрации на официальном сайте администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством.	Май, ежегодно	Руководители ГУ	Обеспечение открытости деятельности по противодействию коррупции
14	Осуществление анализа деятельности ГУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие	Руководители ГУ, руководители структурных подразделений, должностные лица ГУ, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции

15	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	Ежегодно	Руководители ГУ, руководители структурных подразделений	Оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции
16	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.	Ежегодно	Руководители ГУ, руководители структурных подразделений	Оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции
17	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в ГУ (индивидуально по каждому работнику) вопроса о наличии/отсутствии конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве, свойстве.	Один раз в полугодие	Руководители ГУ, члены комиссии	Выявление случаев нарушения требований законодательства в области противодействия коррупции
18	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в ГУ актов прокурорского реагирования, актов проверок контрольных органов о выявленных нарушениях в сфере противодействия коррупции, а также информации о возбужденных уголовных делах коррупционной направленности.	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	Руководители ГУ	Повышение эффективности работы в сфере противодействия коррупции
19	Подготовка и размещение на официальном сайте ГУ, в сети интернет информации о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ посредством размещения в разделе «Противодействие коррупции» правовых актов, документов. Отчетов и других материалов в рамках действующего законодательства.	Постоянно	Руководители ГУ	Обеспечение открытости деятельности по противодействию коррупции
20	Рассмотрение на собраниях трудового коллектива ГУ (коллегиальных органов ГУ) поступивших обращений граждан, содержащих возможные признаки коррупционных проявлений.	На основании поступившей информации	Руководители ГУ	Повышение эффективности работы в сфере противодействия коррупции
21	Ведение учета и контроля исполнения документов по обращениям граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения.	На основании поступившей информации	Руководители ГУ	Повышение эффективности работы в сфере противодействия коррупции
22	Организация и проведение работы по выявлению фактов неправомерного использования закрепленного	В течение 2023-2024- гг.	Руководители ГУ	Оценка эффективности деятельности в сфере

	государственного имущества Санкт-Петербурга, средств бюджета Санкт-Петербурга, а также правонарушений коррупционной направленности.			противодействия коррупции
23	Организация антикоррупционного образования руководителей и работников учреждения.	По мере необходимости в течение 2023-2027 гг.		Повышение эффективности работы в сфере противодействия коррупции
24	Размещение в общедоступных местах и на сайте ГБУ СШОР «Лидер» следующей информации: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Информации с целью ознакомления родителей и других посетителей с условиями работы Учреждения;</li> <li>2. Информация о правилах приема, перевода и отчисления обучающихся;</li> <li>3. Информация об учреждении.</li> <li>4. Информация о должностных лицах, к которым могут обратиться родители и учащиеся в случае проявления коррупционных действий</li> </ol> План мероприятий по антикоррупционной деятельности.	В течение 2018-2022 гг.		Обеспечение открытости деятельности по противодействию коррупции