

**Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
спортивная школа олимпийского резерва «Лидер»  
Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

**Протокол**

**Заседания комиссии по противодействию коррупции ГБУ ДО СШОР «Лидер»**

20 февраля 2025 года

№ 1

**Время и дата проведения заседания:** 11 час. 00 мин. 20 февраля 2025 года.

**Место проведения заседания:** ул. Софийская д.33, к.1

**Всего членов комиссии по противодействию коррупции – 9**

1.	Котова Светлана Валерьевна	Экономист – бухгалтер ГБУ ДО СШОР «Лидер»
2.	Суходольский Юрий Антонович	Заведующий хозяйством ГБУ ДО СШОР «Лидер»
3.	Некоркина Рауза Мухамедовна	Заместитель директора по СР ГБУ ДО СШОР «Лидер»
4.	Козлов Станислав Александрович	Директор ГБУ ДО СШОР «Лидер»
5.	Никонова Елена Николаевна	Специалист отдела кадров ГБУ ДО СШОР «Лидер»
6.	Белов Александр Геннадьевич	Инструктор-методист ГБУ ДО СШОР «Лидер»

**Присутствуют:** 6 членов комиссии по противодействию коррупции.

**Председательствующий:** Козлов Станислав Александрович – директор ГБУ ДО СШОР «Лидер»

**Секретарь:** Суходольский Юрий Антонович – заведующий хозяйством ГБУ ДО СШОР «Лидер»

**Повестка дня**

1. Об исполнении плана по противодействию коррупции на 2023-2027 годы.
2. О соблюдении членами коллектива положений Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ ДО СШОР «Лидер».
3. Анализ информации о поступивших во втором полугодии 2024 года обращениях граждан и организаций, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в ГБУ ДО СШОР «Лидер».
4. О реализации антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

5. О наличии/отсутствии конфликта интересов между вновь принятыми работниками, находящимися в близком родстве, свойстве.

**По первому вопросу выступили:**

*Суходольский Ю.А., завхоз.*

На официальном сайте организации, в разделе «Противодействие коррупции» систематически обновляется информация о деятельности Учреждения по противодействию коррупции.

Фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в 2024-2025 годах не выявлено.

Работники учреждения в январе 2025 года ознакомлены под роспись с нормативно-правовой базой в области противодействия коррупции.

В администрацию Фрунзенского района Санкт-Петербурга систематически направляется информация об исполнении Учреждением плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2027 гг.

**Решение:** Необходимо ознакомлять всех новых сотрудников с действующими документами по противодействию коррупции (ответственный Никонова Е.Н.), проводить обучение и пропаганду противодействия коррупции, обновлять информацию на сайте учреждения (ответственный Суходольский Ю.А.)

**По второму вопросу выступили:**

*Козлов С.А., директор.*

Слушали о недопустимости нарушения положений Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ ДО СШОР «Лидер».

**Решение:** по существу замечаний и вопросов не было, информацию принять к сведению.

**По третьему вопросу выступили:**

*Некоркина Р.М., заместитель директора по спортивной работе.*

Докладчик сообщил о важности рассмотрения любой информации о коррупционных проявлениях в школе, так же подчеркнул о недопустимости какого либо преследования за предоставление такой информации. В 2024 года обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в учреждении не поступало.

**Решение:** по существу замечаний и вопросов не было, информацию принять к сведению.

**По четвертому вопросу выступили:**

*Котова С.В., экономист-бухгалтер.*

Докладчик проинформировал об отсутствии со стороны учреждения нарушений законодательства о противодействии коррупции при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд Учреждения.

В 2024 года не выявлено предоставление участниками закупок недостоверных сведений в заявках, а также наличия сговора участников закупки в целях заключения контрактов по завышенной цене.

Требования об отсутствии конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком, установленные п 9. ч. 1 ст. 31 ФЗ от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» соблюдаются. Соответствующие требования включаются Учреждением в документацию при проведении закупочных процедур.

Учреждением ведется постоянный мониторинг на выявление предоставления участниками закупок недостоверных сведений в заявках.

В 2024 года конфликт интересов между участниками закупок и Заказчиком не выявлен.

**Решение:** Информацию докладчика принять к сведению.

Экономисту-бухгалтеру, Котовой С.В., обеспечить исполнение разделов 6 и 9 Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2027 годы.

**По пятому вопросу выступили:**

*Никонова Е.Н., специалист отдела кадров.*

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов осуществляется в учреждении в соответствии с Положением о конфликте интересов в ГБУ ДО СШОР «Лидер», утвержденного приказом №05/2 от 15 января 2018 года.

Сообщения, содержащие информацию о наличии личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в учреждении, не поступали.

При приеме новых работников, на дату проведения заседания комиссии, конфликт интересов не выявлен.

**Решение:** по существу замечаний и вопросов не было, информацию принять к сведению.

**Голосовали:**

За – 6

Против - 0;

Воздержалось – 0;

Единогласно.

Председатель \_\_\_\_\_  Козлов С.А.

Секретарь \_\_\_\_\_  Суходольский Ю.А.